

# COMMISSION RSE

# RAPPORT ANNUEL 2024

15 décembre 2025



# UNiBio

LABORATOIRE DE BIOLOGIE MÉDICALE





## PRESENTATION DE L'ENTREPRISE

UNIBIO - Laboratoire de Biologie Médicale implanté en Auvergne Rhône-Alpes - est un groupement de laboratoire créé en 2002 et en constante évolution, tout en gardant sa philosophie et restant fidèle à ses valeurs d'indépendance, d'humanité, de proximité, de performance et d'innovation.

UNIBIO est composé de 36 laboratoires situés en Auvergne Rhône-Alpes, dans les départements de la Drôme, du Rhône, de la Loire, de l'Isère et de l'Ardèche.

Au travers de nos différents laboratoires, nous souhaitons préserver et développer un service de proximité tout en assurant des prestations de qualité.

UNIBIO est organisé autour de 4 plateaux techniques équipés de matériels performants : Chasse-sur-Rhône (38), Romans Gambetta (26), Guilhaumand-Granges Pasteur (07) et Crest (26).

De plus, l'ensemble de la microbiologie ainsi que les analyses de biologie spécialisée sont réalisées sur le Plateau technique de Chasse-sur-Rhône.

UNIBIO Rhône-Alpes est un laboratoire multi-site indépendant (LBM inscrit sous le N° 443094065).

C'est une Société d'exercice libéral (SELAS) non financiarisée : la totalité du capital de la société est détenu exclusivement par des biologistes médicaux médecins ou pharmaciens qui exercent au sein du laboratoire.

La mission d'UNIBIO est de contribuer à la santé de tous en intervenant au niveau du diagnostic, du suivi, du conseil et de la prévention de la chaîne de soins. Cette mission peut être directe (accueil des patients) ou indirecte par l'intermédiaire de partenariats avec divers professionnels de santé (Prescripteurs, Infirmières libérales, Hôpitaux, Cliniques, EHPADs, CPTS, etc...).

## ENGAGEMENTS DE LA DIRECTION

UNIBIO (représentée par l'ensemble des biologistes associés) affirme sa volonté de contribuer activement au maillage territorial des soins, en relation étroite et régulière avec toutes les professions et institutions y participant, tant en milieu urbain que rural (CPTS, maisons de santé).

Nous garantissons une qualité de service respectueuse de l'éthique, de l'impartialité, des bonnes pratiques professionnelles, de la déontologie et des exigences réglementaires applicables tout en préservant notre totale indépendance (100% du capital détenu par des biologistes médicaux exerçant dans UNIBIO). A cet effet, l'affiliation au réseau national Les Biologistes Indépendants (LBI) réaffirme notre volonté d'indépendance et nos valeurs communes « la liberté, l'humanité, la proximité, la performance et l'innovation ».

Notre démarche, nos engagements, nos politiques et nos actions s'inscrivent dans la stratégie et la politique de l'entreprise qui se traduisent par 4 axes prioritaires : le maintien de l'indépendance, la satisfaction de notre patientèle et de nos collaborateurs ainsi que prioriser le développement durable.



## DEMARCHE RSE

Notre démarche RSE consiste à adopter une approche transversale qui intègre les 3 Piliers du développement durable (dimensions sociales, environnementales et économiques) dans nos activités quotidiennes, dans le but de créer de la valeur à long terme pour la société et pour l'ensemble de nos parties prenantes.

Le Laboratoire UNIBIO est engagé dans une démarche volontaire de Responsabilité Sociétale des Entreprises depuis 2023. Cette démarche a été mise en place dans l'optique de prendre en compte les enjeux du développement durable en mettant en œuvre des actions ayant un impact positif sur la société et l'environnement.

L'impact carbone du secteur de la santé est estimé à 8% des émissions de CO2 en France d'après le rapport de l'association The Shift Project publié en 2023. Dans ce contexte, les enjeux écologiques et de développement durable ainsi que l'implication des laboratoires de biologie médicale dans la limitation de l'impact environnemental de leur activité constituent une priorité.

Ce deuxième rapport RSE annuel formalise nos engagements, nos actions et nos résultats pour l'année 2024.

Notre démarche s'appuie sur la norme ISO 26000, autour de ses trois piliers – social, environnemental et sociétal – et vise à renforcer la confiance de nos parties prenantes : patients, collaborateurs, partenaires, fournisseurs et institutions.

Elle repose sur trois ambitions stratégiques :

- Consolider notre indépendance par une structuration globale et pérenne de la RSE ;
- Accroître la satisfaction de nos clients/patients par une biologie médicale respectueuse des personnes et de l'environnement ;
- Renforcer la satisfaction et l'engagement des collaborateurs en favorisant l'implication, la qualité de vie au travail et le sentiment d'appartenance

L'année 2024 marque une étape structurante avec la mise en place d'une gouvernance RSE, la définition d'une feuille de route pluriannuelle et la volonté d'obtenir une reconnaissance externe via la labellisation ECOVADIS.





## GOVERNANCE, ORGANISATION ET POLITIQUE

### 1) Organisation de la démarche

La démarche RSE d'UNIBIO est pilotée par la **Commission RSE (COM RSE)**, en lien étroit avec le Conseil d'Administration et les autres commissions internes (RH, Achats, Logistique, Informatique, Qualité, Technique, etc.).

La Commission RSE a pour missions :

- La définition de la politique RSE globale
- Le suivi des indicateurs RSE
- La coordination des groupes de travail
- La préparation des évaluations ECOVADIS

### 2) Politique RSE

En 2024, UNIBIO a révisé sa politique institutionnelle afin d'y intégrer explicitement :

- Les principes de la RSE :

**S'inscrire dans une logique de développement durable (RSE) :**

- en s'engageant dans une démarche RSE (responsabilité sociétale des entreprises) portant notamment l'équité sociale et la qualité de vie au travail. **Label Ecovadis**
- en garantissant la sécurité de nos équipes et de nos patients.
- en minimisant chaque fois que possible les conséquences de notre activité sur l'environnement
- en sélectionnant nos fournisseurs et en maîtrisant nos achats, notre environnement de travail et la métrologie de nos équipements.
- La réaffirmation de l'indépendance du laboratoire
- L'affiliation au réseau national **Les Biologistes Indépendants (LBI)**

Une première **politique environnementale et une politique d'achats responsables** ont été formalisées et signées en octobre 2024.

### 3) Nos parties prenantes

#### 3.1 Parties prenantes internes

Conseil d'Administration, Commissions internes, Responsables de sites, Salariés et représentants du personnel

#### 3.1 Parties prenantes externes

Patients, Maison de retraite / médicalisées, Cliniques, Médecins, Infirmiers, libéraux, Fournisseurs et prestataires, CPAM, Acteurs institutionnels et réglementaires, Organismes de labellisation



## PILLIER SOCIAL

### 4.1 Emploi et conditions de travail

UNIBIO veille à garantir des conditions de travail sûres, équitables et favorables à l'engagement de ses collaborateurs. L'organisation du temps de travail, l'amélioration des conditions de travail et la prévention des risques professionnels font l'objet d'un suivi régulier.

### 4.2 Santé et sécurité au travail

En 2024, les actions ont porté principalement sur :

- La prévention des Accidents d'Exposition au Sang (AES)
- La formation PSC1 des collaborateurs
- L'amélioration continue des procédures de sécurité sur les sites et le plateau technique centralisé
- L'amélioration des conditions de travail avec un plan de rénovation sur 2024/2026 pour les laboratoires les plus anciens.
- 

### 4.3 Formation et développement des compétences

UNIBIO investit dans la formation continue de ses équipes afin de maintenir un haut niveau de compétences techniques et réglementaires. Un plan de formation est élaboré et suivi chaque année.

### 4.4 Diversité, égalité et inclusion

En 2024, UNIBIO a structuré sa **politique inclusion** autour de quatre axes :

- Mise en œuvre de la mission de référent handicap
- Recrutement inclusif avec l'appui de CAP Emploi
- Partenariats avec l'AGEFIPH et les ESAT
- Participation au **Duoday**

### 4.5 Dialogue social

Le dialogue social repose sur des échanges réguliers avec les représentants du personnel (CSE) et l'information transparente des salariés sur les projets structurants.



## PILLIER SOCIÉTAL

### 5.1 Relations avec les patients et clients

UNIBIO place la qualité de la prise en charge au cœur de ses engagements :

- Amélioration de l'accueil et de la proximité
- Sécurisation du parcours patient
- Enquêtes sur les attentes et la satisfaction clients

### 5.2 Engagements sociétaux : prévention et engagement territorial

- En 2024, UNIBIO a participé à plusieurs actions de prévention et de solidarité :

- Atelier de prévention du cancer du sein
- Participation au **Bus Cœur des Femmes**
- Actions de dépistage et prévention du diabète
- Participation à un trail (Le Trail en Côte-Rôtie) et au Raid Trophée Roses des Sables

- Unibio accueille de nombreux alternants et stagiaires (partenariat en particulier avec des formations de technicien de laboratoire) ainsi que des personnes en reconversion ou en immersion/découverte ((partenariat avec des collèges, lycée et organisme de recherche d'emploi).

### 5.3 Relations fournisseurs et achats responsables

Une politique d'achats responsables a été formalisée, intégrant :

- La prise en compte des critères RSE dans les relations/contrat fournisseurs
- La gestion des déchets et le recyclage
- La réduction de l'empreinte carbone liée aux achats



## PILLIER ENVIRONNEMENTAL

### 6.1 Politique environnementale

UNIBIO s'engage à réduire l'impact environnemental de ses activités à travers :

- La prévention des pollutions
- La sensibilisation des collaborateurs
- La maîtrise des consommations énergétiques

Un premier rapport environnemental sur les données de l'année 2023 a été diffusé en octobre 2024.

Le rapport environnemental des données de 2024 a été diffusé fin 2025.

### 6.2 Gestion des déchets

Les actions engagées en 2024 incluent :

- Le tri des déchets sur l'ensemble des sites
- La diminution des volumes de DASRI
- Le recyclage des bouchons d'aiguilles (en plastique)

### 6.3 Bilan carbone

UNIBIO a engagé un début de démarche de bilan carbone afin de :

- Suivre et réduire les consommations énergétiques
- Anticiper les futures obligations réglementaires

Le bilan inclut les émissions de **scopes 1 et 2**, avec une réflexion engagée sur l'intégration du scope 3.

Un bilan carbone sera effectué en 2025 sur les données de l'année 2024.



## PERSPECTIVES 2025-2026

Les prochaines années seront consacrées à :

- La consolidation des actions engagées
- Le suivi et l'amélioration des indicateurs RSE
- La montée en maturité de la démarche environnementale
- L'obtention des labels ECOVADIS visés

L'année 2024 marque une étape pour la démarche RSE d'UNIBIO, avec la structuration de la gouvernance, la formalisation des politiques et le lancement d'actions concrètes et mesurables.

Cette dynamique s'inscrit dans une vision à long terme visant l'amélioration continue, la transparence et la création de valeur durable pour l'ensemble des parties prenantes.

Les années 2025 et 2026 seront consacrées au déploiement opérationnel, au suivi des indicateurs et à l'atteinte des objectifs de labellisation ECOVADIS, au service d'une biologie médicale indépendante, responsable et engagée et tournée vers l'avenir

UNIBIO à travers tous ses collaborateurs est persuadé du bénéfice de cette démarche pour tous et de la nécessité d'agir aujourd'hui, rapidement, pour améliorer notre environnement et valoriser la place de l'humain au cœur de la société et de l'entreprise.

**Rapport validé par la Commission RSE – UNIBIO**



7 AVENUE GAMBETTA 26100 ROMANS-SUR-ISERE

[WWW.LABO-UNIBIO.FR](http://WWW.LABO-UNIBIO.FR)

f

in

UNIBIO Laboratoire de Biologie Médicale